



PAQ-1604010001030200

Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) (CBCS) Examination

October / November - 2018

Labour & Industrial Law - I

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નનાં ઉત્તર આપો.
(૨) બધા જ પ્રશ્નો સરખા ગુણ ધરાવે છે.

૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-૧૯૪૭ અન્વયે રાષ્ટ્રીય ન્યાયપંચની નિમણૂક અને તેની સત્તા તથા ફરજો વર્ણવો. ૧૪

અથવા

૧ છટણી એટલે શું ? છટણી થયેલાને ફરી કામ પર લેવા અંગેનાં પ્રબંધો અને હક્કો જણાવો.

૨ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો અન્વયે હડતાળ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ દર્શાવો. ૧૪

અથવા

૨ મજૂર અદાલતની સત્તા વિશે સમજાવો.

૩ બાળમજૂરોની સમસ્યા અને નિવારણની ચર્ચા કરો. ૧૪

અથવા

૩ સ્ત્રી કામદારોની તંદુરસ્તી, કલ્યાણ અને સલામતી અંગેની ચર્ચા કરો.

૪ કામદાર સંઘની નોંધણીની કાર્યવાહી જણાવો. ક્યા સંજોગોમાં તે રદ કરી શકાય ? ૧૪

અથવા

૪ કામદાર સંઘનાં કાયદા અન્વયે નોંધાયેલ કામદાર સંઘના હક્કો અને જવાબદારીઓની ચર્ચા કરો.

૫ સમજાવો : (કોઈ પણ બે) ૧૪

(૧) ફેમિલી પેન્શન યોજના

(૨) ખાતાકીય તપાસ

(૩) લે ઓફ

(૪) સ્થાયી હુકમો.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Attempt all questions.
(2) All questions carry equal marks.

- 1 Explain appointment, powers and duties of National tribunal under I.D. Act-1947. 14

OR

- 1 What is retrenchment ? Provide the rights and to re-order for work to the retrenchment of employer.

- 2 Express strike and lockout under Industrial Dispute Act. 14

OR

- 2 Explain the powers of labour court.

- 3 Discuss the problems and solutions of child labour. 14

OR

- 3 Explain regarding health, welfare and safety of women workers.

- 4 Explain the proceeding of registration for trade union. 14
In which circumstances it can be revoked ?

OR

- 4 Discuss the rights and liabilities of registered trade unions under the Trade Union Act.

- 5 Explain : (any two) 14

- (1) Family pension scheme
- (2) Departmental inquiries
- (3) Lay-off
- (4) Standing order.